



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАУ ДПО РС (Я)

«Институт развития  
профессионального образования»

(А. М. Дегтярев)

«10» августа 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о противодействии коррупции**  
**в государственном автономном профессиональном образовательном**  
**учреждении Республики Саха (Якутия)**  
**«Институт развития профессионального образования»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение «О противодействии коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ (ред. от 28.11.2015 г.) «О противодействии коррупции», другими действующими законодательными актами РФ, распоряжения Главы Республики Саха (Якутия) от 02 июня 2016 года №528-РГ «О Плана противодействия коррупции в Республике Саха (Якутия) на 2016-2017 годы», Уставом государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Саха (Якутия) «Институт развития профессионального образования» (далее – Институт).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Институте.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами:

- совершение деяний, указанных в предыдущем подпункте настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. *Противодействие коррупции* - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. *Предупреждение коррупции* - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

1.3.4. *Коррупционное правонарушение* - как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## **2. Основные меры по противодействию коррупции**

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе Института нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых руководством Института на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам Института и обучающимся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- формирование и утверждение комиссии по противодействию коррупции в Институте, а также разработка Положения о рабочей группе/состава комиссии;
- формирование и утверждение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов, а также разработка Положения о рабочей группе/состава комиссии;
- разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Института;
- назначение ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
- разработка и утверждение Плана противодействия коррупции в Институте.

## **3. Основные направления противодействия коррупции**

- 3.1. Создание механизма взаимодействия Института с гражданами и институтами гражданского общества;
- 3.2. Принятие административных мер направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- 3.3. Создание механизмов общественного контроля деятельности Института;
- 3.4. Конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников Института, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.
- 3.5. Уведомление в письменной форме работниками Института комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

## **4. Ответственность работников Института**

- 4.1. Работники Института за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к

юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

#### **5. Заключительное положение.**

5.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения директором Института.